

**Regulamin zwolnień grupowych
MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości**

§ 1.

1. Regulamin został przygotowany na podstawie przepisu art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U.2024.61 ze zm.), po przeprowadzeniu konsultacji z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.
2. Przedstawiciele pracowników zostali zawiadomieni o zamiarze zwolnień grupowych.
3. Regulamin określa zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia.

§ 2.

1. Konieczność zwolnienia grupowego pracowników MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości wynika z ogłoszenia upadłości MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości i zakończenia prowadzenia działalności.
2. Powyższe stanowi przyczynę zwolnień grupowych w rozumieniu art. 1 ust. 1 o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U.2024.61 ze zm.).

§ 3.

1. Zwolnienie dokonane zostanie jednorazowo wobec wszystkich 34 pracowników objętych grupowym zwolnieniem, co oznacza, że wszyscy pracownicy otrzymają oświadczenia Pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę do końca sierpnia 2025 r.
2. Na podstawie art. 36¹ ust. 1 Kodeksu pracy, Syndyk masy upadłości MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości, w celu wcześniejszego rozwiązania umów o pracę, skraca okres wypowiedzenia pracownikom, których okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące - do 1 miesiąca.
3. Pracownikom, których okres wypowiedzenia został skrócony, przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia.

§ 4.

1. Pracownikom przysługuje odprawa pieniężna w następującej wysokości, uzależnionej od okresu zatrudnienia w MASURIAN Sp. z o.o. w upadłości:
 - a. pracownikom zatrudnionym krócej niż 2 lata przysługuje odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z art. 8 ustawy,
 - b. pracownikom zatrudnionym od 2 do 8 lat przysługuje odprawa w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z art. 8 ustawy,
 - c. pracownikom zatrudnionym powyżej 8 lat przysługuje odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z art. 8 ustawy.
2. Syndyk masy upadłości MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości wystąpi do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w celu jak najszybszego uruchomienia środków Funduszu na wypłaty przysługujących pracownikom świadczeń.
3. Świadczenia i wynagrodzenia, w tym zaległe wynagrodzenia, w części niepokrytej przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych będą wypłacane zgodnie z przepisami ustawy Prawo upadłościowe, tj. za okres sprzed ogłoszenia upadłości zostaną ujęte na liście wierzytelności i spłacane w ramach planów podziałów, a za okres po ogłoszeniu upadłości zgodnie z przepisem 230 ust. 2 ustawy prawo upadłościowe.

§ 5.

1. Przedstawiciele pracowników, o których mowa w § 1, mają prawo do bieżącego wglądu co do sposobu wykonania postanowień niniejszego regulaminu przez Syndyka masy upadłości MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości, który w tym celu udostępniać będzie niezbędną dokumentację.
2. Wszelkie ewentualne spory wynikłe w związku ze zwolnieniami grupowymi będą rozstrzygane przez właściwe Sądy Pracy.

§ 6.

1. Regulamin zwolnień grupowych podaje się do wiadomości pracowników poprzez udostępnienie na tablicy informacyjnej pracodawcy oraz na stronie internetowej Syndyka masy upadłości MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości: www.kancelariasanator.pl.
2. Regulamin może zostać zmieniony w trakcie zwolnień grupowych. Zmiana regulaminu niezwłocznie zostanie podana do wiadomości pracowników poprzez udostępnienie na w/w stronie internetowej.

§ 7.

Regulamin zwolnień grupowych wchodzi w życie z dniem 25 sierpnia 2025 r. który jest jednocześnie dniem podania go do wiadomości pracowników.

Syndyk masy upadłości
MASURIAN WOOD Sp. z o.o. w upadłości
Piotr Jankowski